



L'ESAT L'Oiseau-Mouche situé à Roubaix recrute

Un-e cadre de direction

CDD d'un an à temps plein

Poste basé à Roubaix, à pourvoir de suite

Présentation du Gapas :

Le GAPAS propose diverses formes d'accompagnement pour des personnes en situation de handicap, enfants et adultes, à travers la gestion de 40 établissements et services sociaux et médico-sociaux dans les Hauts-de-France et l'Île-de-France.

L'association s'est donnée pour mission centrale d'accompagner la personne en situation de handicap dans l'exercice de sa citoyenneté, en organisant la cité autour du principe d'accessibilité généralisée.

Présentation de l'établissement :

L'ESAT L'Oiseau-Mouche est une structure atypique regroupant une compagnie, un théâtre à Roubaix au sein duquel est situé le restaurant le Colibri et un service traiteur le Nectar. L'activité se déploie autour de deux axes professionnels : une activité artistique et une de restauration. L'Oiseau-Mouche se compose d'une équipe de 60 permanents dont 41 personnes en situation de handicap mental et/ou psychique accompagnés dans le cadre de leur vie professionnelle, des artistes et techniciens intermittents du spectacle vivant.

Missions :

Sous l'autorité de la directrice adjointe, par délégation de la directrice, le cadre de direction a pour mission, d'aider l'établissement à faire face à un surcroît d'activité lié à son développement, d'assurer le suivi de la gestion de l'ESAT dans les volets administratif, budgétaire, ressources humaines, et sociales, ainsi que l'entretien et la sécurité de l'établissement, en lien avec les fonctions support du siège de l'association et l'équipe de l'Oiseau-Mouche.

- Management de l'équipe éducative et des travailleurs de l'ESAT (5 salariés et 37 travailleurs), coordination, supervision, régulation pour garantir le bon fonctionnement des activités et la qualité d'accompagnement des travailleurs :
 - Garantir la sécurité des personnes, veiller à la non rupture d'accompagnement, prise de décisions éducatives et gestion des imprévus

- Garantir la mise en œuvre du respect du règlement de fonctionnement, du livret d'accueil, et des projets personnalisés en lien avec l'équipe éducative
- Coordonner les différentes activités artistiques et restauration pour l'équipe éducative et les travailleurs en lien avec la directrice, le cadre de direction responsable de la restauration et les chefs de cuisine
- Planification des horaires de l'équipe éducative, des travailleurs pour l'ensemble des activités (restauration et artistique)
- Suivi de la mise en œuvre de la nouvelle activité traiteur en lien avec le cadre de direction responsable de la restauration, le chef de cuisine, l'équipe éducative et les travailleurs (formation, montée en compétences sur les nouveaux métiers et nouvelle organisation de travail)
- Animation des réunions éducatives et participation aux réunions hebdomadaires des travailleurs handicapés
- Admissions et sorties des travailleurs handicapés
- Suivi de la gestion des Ressources Humaines
 - Garantir le respect de la convention CN 66 pour les salariés et du code de l'action sociale et des familles pour les travailleurs handicapés
 - Management de la chargée RH
 - Suivi des éléments variables de paie et des contrats de travail
- Suivi de la qualité et de l'amélioration continue en vue de l'évaluation HAS prévue en septembre 2026
 - Management de la Chargée de mission qualité et évaluation dans la mise en œuvre du plan d'action HAS
 - Participation Comité Qualité Ethique, Copil HAS, cercle de développement durable.
 - Gestion des plaintes, réclamation et événements indésirables
- Suivi et gestion des procédures sécurité et fonctionnement du bâtiment de l'Oiseau-Mouche
 - Management de l'agent technique d'entretien, avec l'appui fonctionnel du directeur technique
 - Garantir le respect des procédures sécurités

Spécificité du poste

Connaissance de la convention 66 et des spécificités du Code de l'Action Sociale et des Familles concernant les travailleurs handicapés en ESAT.

Connaissance des enjeux liés à la transformation des ESAT.

Veille sur le secteur médico- social (Nexem, Andicat, etc...).

Travail occasionnel soir et week-end en fonction des activités de restauration et artistiques.

Profil recherché :

- Formation : Titulaire d'un CAFERUIS ou équivalent
- Expérience : une expérience de 3 ans minimum idéalement en ESAT
- Compétences techniques :
 - La connaissance du logiciel IMAGO est un plus
 - Bonne maîtrise du Pack office
- Qualités requises :
 - Rigueur et organisation
 - Capacité d'analyse et de synthèse
 - Autonomie et esprit d'initiative
 - Sens du travail en équipe et communication
 - Capacité à être force de proposition
 - Adaptabilité et agilité

Convention collective 1966 - Rémunération selon expérience - Cadre classe 2

Poste à pourvoir dès que possible.

Si vous êtes intéressé(e) par ce poste, merci d'envoyer votre candidature (CV + lettre de motivation) à l'adresse suivante : contact@oiseau-mouche.org